COMUNE
DI SANTA
MARIA
MAGGIORE

REGOLAMENTO COMUNALE PER L'EROGAZIONE E L'UTILIZZO DEI BUONI PASTO AL PERSONALE DIPENDENTE

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 28/11/2024

COMUNE
DI SANTA
MARIA
MAGGIORE

I N D I C E

Art. 1 – Principi generali
Art. 2 – Soggetti aventi diritto ai buoni pasto
Art. 3 – Valore nominale dei buoni parto e modalità di erogazione e utilizzo
Art. 4 – Tipologie buoni pasto
Art. 5 – Condizioni per la maturazione
Art. 6 – Assegnazione del buono pasto
Art. 7 – Furto, smarrimento o deterioramento della smart card
Art. 8 – Termine di utilizzo
Art. 9 – Disposizioni finali

COMUNE
DI SANTA
MARIA
MAGGIORE

Articolo 1 – Principi generali

1. La presente disciplina detta le modalità di erogazione del servizio sostitutivo di mensa a favore dei dipendenti del Comune di Santa Maria Maggiore, così come disciplinato dai contratti collettivi di categoria e dal CNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022.
2. Il Comune di Santa Maria Maggiore, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle disposizioni contrattuali, assicura al proprio personale avente diritto, in base a quanto regolato dalla presente disciplina, il servizio sostitutivo di mensa aziendale erogato sotto forma di buoni pasto.
3. Il servizio sostitutivo di mensa non può essere compensato da relativa monetizzazione.
4. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di servizio.

Articolo 2 – Soggetti aventi diritto al buono pasto

1. I dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale, compresi il Segretario, hanno diritto all'attribuzione del buono pasto.
2. Il servizio sostitutivo di mensa è altresì assicurato ai dipendenti di altri Enti, in posizione di comando o assegnazione temporanea presso il Comune di Santa Maria Maggiore.

Articolo 3 – Valore nominale del buono pasto e modalità di erogazione ed utilizzo

1. Il valore nominale del buono pasto è pari a € 7,00.
2. I buoni pasto spettanti sono erogati di norma entro il mese successivo a quello di riferimento sulla base dei giorni lavorati dal dipendente, così come rilevati dal sistema automatizzato di gestione delle presenze e quantificati nel rispetto delle condizioni previste dalla presente disciplina.
3. Il buono pasto all'interno della tessera elettronica non è cedibile, commerciale o convertibile in denaro. Può essere utilizzato solo per usufruire del servizio sostitutivo di mensa, presso gli esercizi convenzionati.
4. I buoni pasto sono spendibili fino alla data di scadenza stabilita dalla ditta fornitrice.

Articolo 4 – Tipologia di buoni pasto

1. Convenzionalmente i buoni pasto sono suddivisi in due tipologie:
   - buono pasto ordinario, attribuibile nelle giornate di lavoro ordinario articolato di norma su mattino e pomeriggio e con pausa pranzo obbligatoria;
   - buono pasto straordinario, attribuibile nelle giornate in cui l'orario ordinario del dipendente prevede la prestazione lavorativa al mattino o al pomeriggio con prosecuzione dell'attività in straordinario al pomeriggio o viceversa (attività lavorativa ordinaria al pomeriggio con attività straordinaria al mattino) oppure in caso di eventuale prestazione lavorativa nelle ore pomeridiane con attività in straordinario nelle ore serali o con attività serali con prosecuzione in straordinario nelle ore notturne.

COMUNE DI SANTA MARIA MAGGIORE

Articolo 5 – Condizioni per la maturazione

1. Il riconoscimento giornaliero del buono pasto, in sostituzione del servizio di mensa, è regolato dalle seguenti condizioni:
   - il dipendente deve essere in servizio effettivo, con prestazione certificata dal sistema di rilevazione presenze dell'Ente;
   - il dipendente deve garantire una presenza in servizio per almeno sette ore di servizio nelle giornate in rientro pomeridiano con effettuazione della pausa di almeno mezz'ora
2. Non si ha diritto al buono pasto:
   - nei giorni di assenza dal servizio per l'intera giornata, comunque essa sia giustificata;
   - nei giorni in cui la pausa non risulta dal sistema automatizzato di gestione delle presenze nelle giornate di non rientro o è inferiore alla mezz'ora;
   - che fruiscano di permessi sindacali, permessi ex Legge 104/1992, permessi retribuiti (art. 40 e 41 C.C.N.L. 16/11/2022) per l'intera mattinata o per il pomeriggio;
   - che fruiscano di permessi brevi, a qualsiasi titolo, che comportino l'eliminazione del rientro pomeridiano o che aumentino il periodo di pausa prima del rientro pomeridiano oltre le due ore previste, indipendentemente dall'eventuale recupero;
   - che siano in missione e fruiscano già del rimborso delle spese per il pasto.

Articolo 6 – Assegnazione del buono pasto

1. *Assegnazione del buono pasto ordinario:*

   I buoni pasto "ordinari" vengono riconosciuti agli aventi diritto nella misura massima di uno al giorno per le sole giornate per le quali tali orari prevedano il rientro pomeridiano, a condizione che si effettui una pausa pranzo di almeno mezz'ora, con un'effettiva presenza in servizio di almeno sette ore.
2. *Assegnazione del buono pasto straordinario:*

   I buoni pasto "straordinari" sono attribuiti:
   - ai dipendenti che sono autorizzati ad effettuare attività straordinarie nelle giornate di lavoro ordinario che non prevedono presenza al pomeriggio, solo a fronte di una presenza al lavoro di almeno sette ore, con un intervallo di pausa non inferiore a mezz'ora;
   - ai dipendenti dell'area di vigilanza che, in considerazione dell'esigenza di garantire il regolare svolgimento di particolari attività, debbano anticipare o prolungare, per motivi di servizio il normale orario di lavoro di almeno 2 ore rispetto alla durata ordinaria del turno di lavoro, con effettuazione della pausa all'inizio alla fine di ciascun turno, secondo quando disciplinato dal CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritta il 16/11/22;
   - ai dipendenti che nelle giornate non lavorative o festive hanno reso, per lo svolgimento di attività straordinarie ritenute indifferibili, una prestazione lavorativa di almeno sette ore con un intervallo di una pausa di almeno mezz'ora.

Per l'assegnazione dei buoni pasto straordinari, la pausa pranzo deve risultare obbligatoriamente dalla rilevazione automatizzata delle presenze per un minimo di 30 minuti

3. *Assegnazione del buono pasto al personale in caso di consultazioni elettorali:*

   Al personale impegnato nelle attività di consultazioni elettorali con servizio svolto a titolo di straordinario elettorale, esclusivamente per il periodo autorizzato, si applica quanto previsto al punto 2 del presente articolo.

   E' esclusa la possibilità di attribuzione di più di un buon pasto al giorno anche nel caso in cui l'attività di straordinario elettorale iniziata in orario antimeridiano si protragga in ore serali e notturne.

4. *Condizioni generali:*

   Le eventuali anomalie mensili relative alle presenze devono essere inderogabilmente sanate e debitamente autorizzate dall'incaricato di E.Q. del Settore di appartenenza.

   La mancata regolarizzazione delle anomalie presenti nei "cartellini giustificativi" mensili determina l'impossibilità di riconoscere il buono pasto nelle giornate risultanti anomale fino al momento della risoluzione delle stesse.

Articolo 7 – Furto, smarrimento o deterioramento della smart card

1. In caso di furto, smarrimento o deterioramento della card il dipendente deve darne immediatamente comunicazione all'Ufficio Personale che provvede tempestivamente alla segnalazione al fornitore per il successivo blocco della card; l'eventuale costo sostenuto per la sostituzione sarà interamente a carico del dipendente.

Articolo 8 – Termini di utilizzo

1. I buoni pasto sono spendibili fino alla data di scadenza prevista dalla ditta fornitrice.

Articolo 9 – Disposizioni finali

1. Il presente regolamento entrerà in vigore dalla data di esecutività della relativa deliberazione di approvazione.
2. Per quanto non esplicitamente previsto dalla presente disciplina si fa rinvio a quanto regolamentato in materia dai CCNL vigenti.
3. In caso di modifiche del C.C.N.L. vigente o di successivi C.C.N.L. incompatibili con quanto previsto nel presente regolamento, gli stessi troveranno immediata applicazione.