

METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DI PREMIALITA' CONSEGUENTI A SPECIFICI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO

(approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 04.02.2020)

L'Ente può definire progetti di miglioramento dei servizi e di incentivazione della produttività dell'ente a cui fare corrispondere specifiche retribuzioni destinate esclusivamente ai dipendenti che abbiano prestato effettivo servizio ai fini della realizzazione degli obiettivi previsti nel progetto.

1. I progetti di miglioramento sono definiti preventivamente dall'Amministrazione mediante una dettagliata declinazione dei seguenti elementi:
 - a. Data di inizio e conclusione
 - b. Modalità di attuazione
 - c. Aspettative di risultato
 - d. Risorse umane individuate
 - e. Ore complessive di lavoro stimate
2. Le "aspettative di risultato" debbono essere espresse mediante l'utilizzo di indicatori da cui si evinca in beneficio apportato all'amministrazione utilizzando almeno una delle seguenti prospettive: efficienza, efficacia, economicità.
3. Le somme riferite al comma 1 sono preliminarmente definite dall'ente e confluiscono nel fondo destinato al miglioramento dei servizi, di intesa con le organizzazioni sindacali
4. L'ammontare delle somme richiamate nel presente articolo è ripartito tra i dipendenti che effettivamente abbiano preso parte ai progetti, nel rispetto del metodo di valutazione previsto per la performance individuale.

COMUNE DI SANTA MARIA MAGGIORE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI
PREMIALITA' CONSEGUENTI A SPECIFICI
PROGETTI DI MIGLIORAMENTO**

ANNO _____

COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE	
CATEGORIA	
PROFILO	
SETTORE/AREA DI APPARTENENZA	
RESPONSABILE	

DENOMINAZIONE DEL PROGETTO	
DATA DI INIZIO	
DATA DI CONCLUSIONE	
MODALITÀ DI ATTUAZIONE	
ASPETTATIVE DI RISULTATO	
RISORSE UMANE INDIVIDUATE	
ORE COMPLESSIVE DI LAVORO	
RISULTATI RAGGIUNTI	